

«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный комитет МБДОУ
«Д/с «Лэйсэн» с.Верхняя Мактама»
Протокол № 2 от «12» 04 2021г.
Председатель профкома
_____ Асадуллина Р.М.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ «Д/с
«Лэйсэн» с.Верхняя Мактама»
Приказ № 10 от «14» 04 2021г.
_____ Мавлютбаева В.Р.
м.п.

Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Лэйсэн» с.Верхняя Мактама»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями); Положением об условиях оплаты труда МБДОУ «Д/с «Лэйсэн» с.Верхняя Мактама»;
- Коллективным договором МБДОУ «Д/с «Лэйсэн» с.Верхняя Мактама»; и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «Д/с «Лэйсэн» с. Верхняя Мактама» (далее - МБДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего МБДОУ.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДОУ.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.2. Основные показатели премирования:

- в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55, 60 лет, мужчины - 50, 60, 65 лет в размере 1000 руб.) (в соответствии с коллективным договором МБДОУ);

- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада;
- председателю первичной профсоюзной организации- 1000 руб;
- получением знаков отличия-1000 руб;
- получение благодарственных писем, грамот, наград МОиН РФ и МОиН РТ- 1000руб;
- получение благодарственных писем, грамот, наград муниципального уровня- 500руб;
- участие в открытых мероприятиях республиканского масштаба (выступление, показ мероприятий) – 800 руб;
- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий республиканского масштабов- 500 руб;
- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, масштабов- 300 руб;
- участие в очных профессиональных смотрах-конкурсах различных уровней (воспитатель года, молодой педагог и т.п)-1000руб;
- победа в очных профессиональных смотрах-конкурсах различных уровней (воспитатель года, молодой педагог и т.п)-3000руб;
- за победу воспитанников в муниципальных смотрах-конкурсах-500руб;
- за победу воспитанников во всероссийских, республиканских смотрах-конкурсах-1000р;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников; уполномоченному по охране труда-300 руб;
- выполнение общественных работ (профсоюзная работа, опека и попечительство, работа в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общих мероприятий, проведение утренников и праздников с воспитанниками, участие в экологических субботниках и др.)-300 руб;
- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколы и др.)-300 руб;
- работа с ветеранами, пенсионерами (работающими и неработающими)-200 руб;
- работа с молодыми специалистами (председатель молодежного комитета, молодежный актив и др.)- 200 руб;
- наставничество-300 руб.

4. Порядок премирования работников

- 4.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения.
- 4.2. Премирование работников МБДОУ производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.
- 4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующей ДОУ.

5. Заключительные положения

- 5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, и утверждается приказом заведующей.
- 5.2. Срок действия Положения с 2021года по 2023года.
- 5.3. Дополнения и изменения к данному Положения вносятся по предложению профсоюзного комитета или администрации МБДОУ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива
- 5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующей МБДОУ, но не более, чем 2 года.
- 5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.